

## 特定処遇加算における情報公開について

### 1、介護職員等特定処遇改善加算について

「介護職員等特定処遇改善加算」は「介護人材確保のための取り組みをより推進するために介護職員の更なる処遇改善を進める」ことを目的に令和元年10月の介護報酬改定時に創設されました。リネオス福岡天神で、令和5年4月より介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）の算定を行い、全職員を対象に賃金の改善や資格手当・資格取得休暇などの整備、職場環境の整備を実施しています。

この介護職員等特定処遇改善加算を算定するためには

- ・介護職員等特定処遇改善加算の算定状況
- ・賃金改善以外の職場環境の整備に関する取り組み内容

を公表することとなっており、その取り組みについて公表いたします。

### 2、特定処遇改善加算の取得状況

リネオス福岡天神 就労移行支援事業所

リネオス福岡天神 就労継続支援B型事業所

### 3、職場環境要件の実施項目

福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、リネオス福岡天神にて実施している項目とその取り組み内容について以下公表します。

	職場環境要件項目	取り組み内容
入職促進にむけた取り組み	・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	・法人の理念など HP などに記載。支援についてなど入職時のOJTにて明確に伝えていく
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修・認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 ・上位者・担当者等によるキャリア	・外部研修への参加を積極的に行う ・個人の希望するキャリアの聞き取りとそれに伴うアドバイスを 行う面談を定期的に行う

	<p>アップ等に関する定期的な相談の機会の確保</p>	
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや 短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務表作成前に職員に対する希望休の確認。</li> <li>・有給の希望を毎月確認</li> <li>・正規職員への転換に対する就業規則への明確化</li> <li>・半日有給の導入とコアタイムを設定し短時間勤務者のフレックス勤務の導入</li> </ul>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種マニュアルの整備</li> </ul>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や 見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> <li>・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援システムの導入によるICT利用による業務の簡素化</li> <li>・チャットワークを利用したリアルタイムでの情報共有</li> </ul>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> <li>・定期的なミーティングの実施</li> <li>・施設長による勉強会の実施</li> <li>・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎日の業務や支援内容における情報共有の時間の確保</li> <li>・事業所内研修の実施</li> <li>・学習会の実施</li> <li>・利用者・家族からのご意見について毎日の振り返りでの情報共有</li> </ul>